

F0102

FONDS SOCIÉTÉ D'AIDE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS DE LA MRC DE RDL. - 1988 - 2004. - 1,8 m de documents textuels. -3 affiches.

Histoire administrative :

Le Programme développement des collectivités (PDC) du Ministère de l'Emploi et de l'Immigration du Canada est un programme qui permet d'aider les collectivités, durement touchées par des licenciements massifs et aux prises avec un taux de chômage élevé, à déterminer, à concevoir et à mettre en oeuvre les mesures nécessaires pour stimuler l'emploi et aider les travailleurs à s'adapter à l'économie de leur région. En somme, ce programme fédéral s'adresse aux collectivités en difficulté qui sont situées hors des grandes régions urbaines. Après de multiples consultations, le ministère choisit des collectivités et invite celles-ci à mettre sur pied un Comité local d'aide au développement des collectivités (CADC) qui est composé, en général, de représentants du monde des affaires. C'est dans ce contexte que le 13 novembre 1987, la région de Rivière-du-Loup est choisie pour mettre sur pied un CADC, dans le cadre du PDC. L'annonce officielle est faite le 22 février 1988 par le député de Kamouraska/Rivière-du-Loup André Plourde, au nom du Ministre de l'Emploi et de l'Immigration Benoît Bouchard.

La toute première réunion du CADC se déroule le 23 mars 1988. Lors de cette rencontre, les membres du comité signent l'accord constituant le CADC de la MRC de Rivière-du-Loup. La mission de l'organisme concerne toutes les sphères reliées au développement de la collectivité. Son mandat consiste donc à évaluer les besoins et les opportunités de développement au niveau local. Ainsi, au printemps 1988, le comité dirige les activités menant à la réalisation d'un plan stratégique basé sur l'application des cinq options du PDC.

Le 16 mai 1988, toujours dans le cadre du PDC, le CADC forme un comité de travail en vue d'obtenir un Centre d'aide aux entreprises (CAE). Première option du Programme développement des collectivités, le CAE doit supporter le CADC dans son mandat de développement local. Suite à l'acceptation du dépôt du rapport de mise en place du CAE, un comité de six personnes est formé le 1er juin 1988 en vue de constituer un conseil d'administration provisoire. Leur mandat est de planifier les étapes de mise en marché du CAE pour ensuite les présenter au CADC et par conséquent, obtenir l'approbation ministérielle. En janvier 1989, le comité d'implantation du CAE de la MRC de Rivière-du-Loup présente au CADC un rapport justifiant la mise en place d'un Centre d'aide aux entreprises sur le territoire. Ce rapport, accepté par le CADC, pose les premiers jalons qui permettent la réalisation des objectifs de concertation et d'implication que se donnent le CAE. C'est le 16 mai 1989 que se tient l'assemblée générale de fondation du Centre d'aide aux entreprises.

Le CAE a pour objectif de consolider et de créer des emplois dans les entreprises de la collectivité. En somme, l'organisme aide au démarrage, à l'expansion, à l'acquisition et à la consolidation d'entreprises en plus de les supporter financièrement. Il y parvient en administrant un fonds d'investissement qui permet à celles-ci de réaliser leurs plans d'affaires. Cette aide financière peut prendre trois formes : prêt à terme, garanties d'emprunt (de prêt) et participation au capital action. Pour que son action soit efficace, le CAE doit planifier ses activités de façon à les inscrire dans le plan stratégique développé par la collectivité. En somme, le CAE est issu du CADC et agréé par lui. Toutefois, il s'en dégage afin de former une organisation autonome qui possède sa propre entité juridique et qui dessert exclusivement sa clientèle d'entreprises.

Organisme à but non lucratif, la CAE est composé d'un conseil d'administration de sept membres. Ceux-ci sont élus parmi les autres membres actifs de la corporation lors de l'assemblée générale annuelle. Le personnel du CAE se compose de deux employés : directeur général et secrétaire. En fait, ce qui distingue le CAE et le CADC, c'est que le premier consacre toutes ses énergies à approfondir les aspects spécifiques aux entreprises de la collectivité alors que le second doit analyser les autres aspects de développement de cette même collectivité en fonction des autres volets du PDC. C'est d'ailleurs en janvier 1989 que le CADC va retenir les quatre autres options du PDC : Encouragement à l'activité

indépendante (EAI) qui permet d'aider les personnes à la recherche d'un emploi à devenir autonomes et à développer l'entrepreneuriat local ; Fonds pour les initiatives communautaires (FIC) qui appuie les initiatives novatrices particulièrement valables; Formation qui répond aux besoins de développement des compétences des travailleurs ; Aide au déplacement et à la prospection qui appuie la recherche d'emploi individuelle et collective en dehors de la MRC de Rivière-du-Loup lorsqu'il y a un surplus dans le domaine visé. Le 1er mai de la même année, le CADC reçoit officiellement son incorporation.

Les activités du CADC sont basées sur les neuf priorités ressorties des axes de développement de 1988. Les actions de l'organisme tournent autour de l'entrepreneuriat, la formation, l'animation du milieu, les jeunes, l'agriculture, la forêt et les cinq volets du Programme développement des collectivités. À l'été 1989, le CADC organise des rencontres de concertation avec les agents socio-économiques de la MRC. Puis, durant les premières années de la décennie 1990, le CADC s'implique activement dans des projets tels qu'Urgence rurale, Créateurs d'entreprises, Place aux jeunes, le Colloque jeunesse, la formation d'ouvriers agricoles, les Lundis des entreprises et les pépinières d'entreprises. En 1992, l'option EAI du PDC devient le programme Aide au travail indépendant (ATI). Le CADC et le CAE deviennent associés, avec le Centre d'emploi Canada (CEC), dans la livraison de la composante de ce programme. L'objectif de ce partenariat est de maximiser les probabilités de succès des participants ATI par une utilisation optimale des ressources.

En 1993, des rumeurs planent au sujet de la fusion possible entre le CADC et le CAE. Celles-ci se concrétisent lorsque Emploi et Immigration Canada fait part aux CADC et aux CAE que le processus pour une intégration des deux organismes est enclenché. Dorénavant, une seule entente est signée entre les deux organismes représentant la collectivité (CAE et CADC) et le ministère (EIC). Qui plus est, la fusion a pour conséquence la mise en place d'une même structure de conseil d'administration tout en respectant les deux missions des organismes. Par conséquent, le milieu doit se pencher sur ce dossier afin de présenter une demande au ministère, selon un échéancier possible de 18 mois.

En décembre 1993, le CADC et le CAE de la MRC de Rivière-du-Loup préparent leur bilan en vue de renouveler l'entente avec le gouvernement fédéral. Entretemps, au niveau provincial, un comité de fonctionnaires fédéraux et de représentants de la Conférence des CADC et de l'Association des CAE est créé afin de travailler sur le projet de regroupement CAE et CADC. Sur le plan régional, un comité provisoire est formé en avril 1994 dans le but d'analyser et de mettre sur pied la nouvelle structure proposée. Ce comité est composé à part égale d'administrateurs du CAE et du CADC et ceux-ci sont choisis parmi les conseils d'administration des deux corporations. Ce comité se réunit à sept reprises afin d'élaborer la nouvelle structure, les règlements généraux, l'organigramme ainsi que la définition des postes de direction générale et de responsable du comité d'investissement. Le 27 septembre 1994, les deux conseils d'administration se réunissent pour adopter et recommander au comité provisoire de la Société d'aide au développement des collectivités (SADC) les différentes démarches de mise sur pied de la nouvelle organisation en plus de nommer les membres du comité provisoire. Une assemblée générale se tient le 17 novembre 1994 dans le but d'autoriser le CAE à procéder à la fusion avec le CADC pour former le SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, telle que requis par le Ministère du Développement des ressources humaines du Canada duquel dépendent les deux organismes. C'est lors de cette rencontre que le projet d'accord qui énonce les modalités de la fusion est approuvé. Enfin, l'assemblée générale de fondation de la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup se déroule le 22 novembre de la même année.

La nouvelle structure de la SADC, résultat de la fusion du CAE et du CADC, prévoit la tenue d'une assemblée générale annuelle des membres ainsi que la mise sur pied d'un conseil d'administration formé de 15 personnes et de deux comités, soit le comité exécutif et le comité d'investissement. L'assemblée générale des membres constitue la première autorité qui délègue ses responsabilités au conseil d'administration. Ce dernier a la responsabilité d'élaborer des stratégies de développement et d'intervention adaptées aux besoins du milieu. En regard du comité d'investissement, le conseil d'administration est chargé de définir la stratégie globale d'investissement. Le Comité d'investissement possède le pouvoir de décider des investissements de la corporation et ses décisions sont exécutoires. En revanche, le conseil d'administration et le comité exécutif doivent être informés du secteur d'investissement, du montant et des modalités de l'assistance financière. La SADC est un organisme sans but lucratif représentant l'ensemble du territoire et des secteurs économiques de la MRC. Dans une

perspective de développement local durable, sa mission, tout en respectant celles de ses prédécesseurs (CAE et CADC), consiste à aider les collectivités à prendre en main l'avenir de leur milieu. Cette mission se concrétise donc par une implication de l'organisme dans les activités favorisant la concertation, le partenariat et l'émergence de projets dans les collectivités ainsi que par un support au démarrage et développement des entreprises par des services techniques et financiers.

Pour concrétiser sa mission, la SADC est très active au niveau de l'entrepreneurship. En effet, dès 1994-1995, en plus de soutenir le démarrage d'entreprises par son support financier et technique, celle-ci stimule le développement de la transformation agro-alimentaire, organise les Lundis d'entreprises, coordonne le programme ATI et développe le guichet d'idées. Sur le plan du développement local, la SADC organise les animations en développement local pour cinq municipalités, les Mardis de l'agriculture, le projet de mise en valeur de la tourbe et Place aux jeunes. En plus d'apporter un suivi au colloque jeunesse, l'organisme essaie également de mettre en valeur les activités et les attraits de la MRC. Qui plus est, la corporation fait un suivi de sa planification stratégique en dressant un bilan des réalisations depuis l'adoption du plan. En 1997, la SADC implante dans la région le programme "Expérience jeunesse". En accord avec sa mission, la SADC est promoteur de ce programme fédéral, issu de Développement Ressources Humaines Canada (DRHC), pour les régions de Rivière-du-Loup et les Basques de 1997 à 2003. Tout en favorisant la création d'emplois dans différentes entreprises de la région, ce programme permet l'intégration au marché du travail de jeunes diplômés universitaire, collégial ou secondaire professionnel afin que ceux-ci acquiert des compétences professionnelles et personnelles. De plus, "Expérience jeunesse", devenu "Jeunes stagiaires Canada" en 1999, a pour objectif de contrer l'exode des jeunes par la création d'un réseau de contacts. En travaillant sur des moyens pour que les jeunes aient leur place dans le milieu, la SADC développe l'aspect emploi et entrepreneurship par le biais de "Expérience jeunesse/Jeunes Stagiaires Canada".

À la fin des années 1990, la SADC développe deux nouveaux types d'aide aux entreprises. En plus du Fonds d'investissement qui aide les entreprises démarrantes ou existantes depuis 1989, l'année 1997 marque le début du programme "Entreprises rurales". Ce programme, s'adressant aux municipalités de moins de 10 000 habitants, vise le développement en milieu rural d'activités auparavant associées au milieu urbain, comme par exemple les nouvelles technologies et les nouvelles possibilités de production. La SADC est mandatée, comme d'autres SADC de l'Est du Québec, pour faire la promotion et la diffusion de ce programme d'aide aux entreprises. La corporation offre un support technique au montage des différents dossiers et les acheminent, par la suite, au Bureau fédéral de développement régional (Québec). De plus, on assiste en 1998 à la mise en place du programme "Stratégie jeunesse". Ce tout nouveau type d'aide aux entreprises offre un soutien technique et financier aux jeunes entrepreneurs de 18 à 35 ans. Ceux-ci peuvent donc bénéficier d'un prêt personnel pouvant aller jusqu'à 15 000 \$.

Au cours des années 2000, la SADC continue de mettre en branle des projets de développement. En effet, la corporation est l'initiatrice du projet "Mon village, ma fierté!" qui consiste à faire connaître les attraits et les projets de développement des municipalités rurales de la MRC en plus de susciter un sentiment d'appartenance de la part de la population de ces municipalités. La SADC est aussi partenaire et promoteur des centres d'accès communautaires à Internet. Ce projet permet aux gens de s'initier à l'utilisation d'un ordinateur, d'Internet ou de différents logiciels. En 2002, la mise sur pied du Camp JE par la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup, en compagnie d'autres SADC du Bas-Saint-Laurent et de Chaudière-Appalaches, permet aux jeunes, âgés de 13 à 17 ans, d'apprendre à créer une entreprise. De plus, la SADC de la MRC de Rivière-du-Loup est mandatée par les autres SADC du territoire du Bas-Saint-Laurent pour la mise en oeuvre du projet Internet haute vitesse/KRTB. Déposé en novembre 2003, ce projet vise à déployer des services Internet à haute vitesse sur tout le territoire du KRTB. Ainsi, grâce à ses interventions, la SADC peut assurer la mise en place d'un climat favorable aux initiatives de développement, tout en apportant un appui et un suivi aux projets qui émergent des collectivités.

Portée et contenu :

Le fonds témoigne de la création, du fonctionnement et des réalisations du Comité d'aide au développement des collectivités (CADC) et du Centre d'aide aux entreprises (CAE), deux organismes liés étroitement au développement des collectivités. Par conséquent, il retrace le cheminement de la fusion des deux corporations afin de former, en 1994, la Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Rivière-du-Loup (SADC). Par la même occasion, le fonds renseigne sur l'implication de la nouvelle corporation dans la concertation et l'émergence de projets dans les collectivités, ainsi que sur l'aide apporté aux entreprises locales, dans le but de favoriser le développement socio-économique de la région de Rivière-du-Loup. Le fonds contient de la documentation renseignant sur la mise en place du Comité d'aide au développement des collectivités et du Centre d'aide aux entreprises : communiqué de presse annonçant la mise sur pied du Comité d'aide au développement des collectivités, accord entre le Ministère de l'Emploi et de l'Immigration et le CADC de la MRC de Rivière-du-Loup, contrat d'engagement du président du CADC, rapport du comité de mise en place du CAE au CADC et rapport de planification préparé par le comité d'implantation du CAE. Le fonds contient aussi les lettres patentes, les règlements généraux, les contrats, les procès-verbaux du conseil d'administration, du comité exécutif et du comité d'investissement, ainsi que les documents financiers du CADC, du CAE et de la SADC. Qui plus est, le fonds comprend les documents relatant le regroupement CAE/CADC : correspondance, budget, échéancier, plan d'actions, organigramme, procès-verbaux du comité de regroupement et l'acte d'accord du regroupement. Enfin, le fonds d'archives comprend les documents qui concernent le programme "Expérience jeunesse/Jeunes stagiaires Canada" : demandes de projet et de financement, accords, bilans, rapports (mensuel et final), budgets, communiqués de presse, coupures de presse et affiches.

Notes:**Source du titre composé propre :**

Le nom du fonds correspond à celui de son créateur.

Source immédiate d'acquisition :

Ce fonds a été versé au Centre d'archives de la région de Rivière-du-Loup par Gilles Goulet, directeur général de la Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de RDL, à l'été 2006.

Restrictions :

Restriction à la consultation pour les procès-verbaux du conseil d'administration, du comité exécutif et du comité d'investissement de l'organisme ainsi que pour tous les dossiers concernant le programme Jeunes stagiaires Canada.

Instrument(s) de recherche :

Une liste des dossiers peut être consultée.

Versements complémentaires :

D'autres versements sont attendus.

Bordereau F0102

Boîte 1

- 1** **Mise en place du CADC et du CAE 1988 – 1989**
 - Données sur le Programme Développement des collectivités.
 - Communiqué de presse annonçant la mise sur pied du Comité d'aide au développement des collectivités de la région de RDL 22 février 1988.
 - Lettre du Ministère de l'Emploi et de l'Immigration annonçant que la zone géographique de la MRC de RDL a été sélectionnée comme membre du CADC 24 février 1988.
 - Accord entre le Ministère de l'Emploi et de l'Immigration et le CADC de la MRC de Rivière-du-Loup 23 mars 1988.
 - Contrat d'engagement du président du CADC 16 mai 1988.
 - Document à propos du Programme de développement des collectivités, option CAE.
 - Rapport du comité de mise en place du CAE au CADC 13 juin 1988.
 - Liste d'organismes en fonction d'une étude de marché.
 - Liste des étapes à propos de la réalisation d'une étude de marché des entreprises de la région.
 - Rapport de planification préparé par le comité d'implantation du CAE et présenté au CADC de la MRC de RDL 16 janvier 1989.
 - Extrait d'un procès-verbal du CADC mai 1989.

- 2** **Comité d'aide au développement des collectivités (CADC) – Lettres patentes 1989**

- 3** **CADC – Règlements généraux 1988**

- 4** **CADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1988**

- 5** **CADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1989**

- 6** **CADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1990 – 1991**

- 7** **CADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1991 – 1993**

- 8** **CADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1993 – 1994**

- 9** **CADC – Procès-verbaux du comité exécutif 1989 – 1991**

- 10** **CADC – Procès-verbaux du comité exécutif 1991 – 1993**

- | | | |
|----|--|-------------|
| 11 | CADC – Procès-verbaux du comité exécutif | 1993 – 1994 |
| 12 | CADC – Extraits de procès-verbaux CA/CE | 1988 – 1994 |

Boîte 2

- 13 **CADC – Rapport du président 1992**
- 14 **CADC – Dossier concertation 1989**
- Documentation concernant le développement régional: grille d'analyse et stratégie de développement économique.
 - Documents à propos des réunions de concertation sur le développement régional : invitations, liste des invités, compte-rendu et / ou résumé des réunions.
 - Communiqué et coupure de presse.
 - Compte-rendu d'une réunion concernant un dépliant promotionnel 28 septembre 1989.
- 15 **CADC – Réunion des CADC du Québec 1989**
- 16 **CADC – Réunions des CADC Région Bas-Saint-Laurent 1989 – 1993**
- 17 **CADC – 1er Colloque des CADC du Québec à Grand-Mère 1989**
- Invitation 28 avril 1989.
 - Programme des activités.
 - Rapports des ateliers.
 - Plénière du colloque.
- 18 **Procès-verbaux du Comité ATI 1992 – 1993**
- 19 **Comité d'aide aux entreprises (CAE) – Lettres patentes 1989**
- 20 **CAE – Règlements généraux 1989**
- 21 **CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration provisoire 1988 – 1989**
- 22 **CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1989 – 1990**
- 23 **CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1990 – 1991**
- Ce dossier comprend également les propositions de modification aux règlements généraux du CAE, une liste des membres 1990-1991, le règlement sur la politique en matière de conflits d'intérêts et la politique d'aide technique.
- 24 **CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1991 – 1992**
- 25 **CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1992 – 1993**

Boîte 3

- 26 CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1993 – 1994**
- Ce dossier comprend également le politique d'investissement de l'organisme pour l'année 1994 - 1995.
- 27 CAE – Procès-verbaux du conseil d'administration 1994 – 1995**
- 28 CAE – Procès-verbaux du comité d'investissement 1989**
- 29 Regroupement CAE/CADC – Comité et structuration 1994**
- Correspondance relative à l'ébauche du contrat d'une Société d'aide au développement des collectivités 25-29 août 1994.
 - Budgets.
 - Échéancier de regroupement.
 - Plan d'actions.
 - Organigramme.
 - Projets de règlements généraux du SADC.
 - Document "Projet de regroupement CAE-CADC présenté au CRE, Emploi et Immigration Canada" sept. 1994.
 - Lettre adressée au Service d'aide à l'adaptation de l'industrie au sujet de la fusion du CAE/CADC 6 oct. 1994.
 - Lettres patentes de la SADC (projet?).
 - Procès-verbaux et résolutions du comité de regroupement CAE/CADC et des réunions spéciales des C.A. du CAE et du CADC.
- 30 Regroupement CAE/CADC – Acte d'accord 1994**
- Agenda de clôture : Procédures en vue de la fusion.
 - Acte d'accord 18 novembre 1994.
 - Requête pour lettres patentes confirmant l'acte d'accord du CAE et du CADC.
- 31 Regroupement CAE/CADC – Correspondance 1993 – 1995**
- Correspondance entourant le dossier de la fusion des Centres d'aide aux entreprises et des Centres d'aide au développement des collectivités de la province de Québec novembre 1993 - 2 mars 1995.
- 32 SADC – Procès-verbaux du conseil d'administration provisoire 1994**
- Ce dossier comprend également le procès-verbal de l'assemblée générale de fondation de la Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Rivière-du-Loup.
- 33 SADC – Procès-verbaux du conseil d'administration 1994 – 1995**

34	SADC – Procès-verbaux du conseil d'administration	1995 – 1996
35	SADC – Procès-verbaux du conseil d'administration	1996 – 2000
36	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1994 – 1995
37	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1995 – 1996
38	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1996 – 1997
39	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1997 – 1998
40	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1998 – 1999
41	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	1999 – 2000
42	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	2000 – 2001
43	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	2001 – 2002
44	SADC – Procès-verbaux du comité exécutif	2002 – 2004

Boîte 4

45	SADC – Procès-verbaux du comité d'investissement	1994 – 1997
46	SADC – Procès-verbaux du comité d'investissement	1997 – 1998
47	SADC – Procès-verbaux du comité d'investissement	1998 – 1999
48	SADC – Procès-verbaux du comité d'investissement	1999 – 2000
49	SADC – Procès-verbaux du comité d'investissement	2001 – 2002
50	SADC – Procès-verbaux des assemblées générales	1999 – 2001
51	Programme Expérience jeunesse /Jeunes stagiaires Canada – Accord avec le DRHC 1997 – 2000	
52	Programme EJ/JSC – Présentation du projet et bilan	1996 – 1997
	<ul style="list-style-type: none">- Demande de projet au Ministère de développement des ressources humaines du Canada décembre 1996.- Présentation du projet Expérience jeunesse RDL par la SADC au Ministère de développement des ressources humaines du Canada mars 1997.- Annonce du Ministère du développement des ressources humaines du Canada 30 mai 1997.- Bilan du projet décembre 1997.	
53	Programme EJ/JSC – Présentation du projet	1997 – 1999
54	Programme EJ/JSC – Rapport mensuel	1997 – 2001
55	Programme EJ/JSC – Rapport final	2000
56	Programme EJ/JSC – Finances	1997 – 1998
	<ul style="list-style-type: none">- Documentation relative à l'aspect financier du projet : budget et sommaire des revenus et des dépenses.	
57	Programme EJ/JSC – Finances	1998 – 1999
58	Programme EJ/JSC – Finances	1999 – 2000

Boîte 5

59 Programme EJ/JSC – Finances 2000 – 2001

60 Programme EJ/JSC – Communication 1997 – 1999

- Documentation relative à une rencontre de presse portant sur le projet "Expérience jeunesse" du 26 juin 1997 :
- Communiqués de presse, document de présentation générale du projet et liste des employeurs.
- Communiqués de presse 1997 - 1999.
- Texte d'une allocution de Monsieur Jean Chênevert, coordonnateur du programme Jeunes stagiaires Canada dans la MRC de Matapédia.
- Texte d'une allocution de Monsieur Gilles Goulet, directeur général de la Société d'aide au développement des collectivités de la MRC de Rivière-du-Loup.

61 Programme EJ/JSC – Académie des technologies et des affaires 2000

- Notes : Pour les dossiers #61 à #117, on retrouve une documentation similaire, soit de la correspondance, des fiches d'intervention et de suivi, différentes évaluations (employeur/employé), des documents confidentiels concernant le participant ainsi que des contrats. Ces dossiers relatent les divers projets qui se sont déroulés dans le cadre du programme Expérience jeunesse / Jeunes stagiaires Canada pour les années 1997 à 2001.

62 Programme EJ/JSC – Acier Martin Bastille 2000

63 Programme EJ/JSC – Air pur isolation 1997

64 Programme EJ/JSC – AMT 1997 – 1999

65 Programme EJ/JSC – Armoires et boiseries RDL 1999 – 2000

66 Programme EJ/JSC – Armoires et meubles spécialisées (L.L.) Inc. 1997 – 1998

67 Programme EJ/JSC – Artek 1998

68 Programme EJ/JSC – Assurances Thériault d'Amours 1997 – 1999

69 Programme EJ/JSC – Atelier de soudure RDL 1997 – 2000

70 Programme EJ/JSC – Atelier d'usinage Bélisle 1997 – 2001

- 71 **Programme EJ/JSC – Berger Mix 1997 – 1999**

- 72 **Programme EJ/JSC – Brispec 1998**

- 73 **Programme EJ/JSC – Camions Freightliner RDL 1998 – 1999**

- 74 **Programme EJ/JSC – Campor 1998**

- 75 **Programme EJ/JSC – Cégep de Rivière-du-Loup 1997 – 1998**

- 76 **Programme EJ/JSC – Cegma 1998 – 1999**

Boîte 6

- 77 Programme EJ/JSC – Centre d'action bénévole des Seigneuries 2000**
- 78 Programme EJ/JSC – Le Centre routier 1997 – 1999**
- 79 Programme EJ/JSC – CIMA 2000**
- 80 Programme EJ/JSC – Chèvrerie du Cap 2000**
- 81 Programme EJ/JSC – Clinique de physiothérapie Michaud et associés 1997 – 2001**
- 82 Programme EJ/JSC – CPE Les Jardins jolis 2000**
- 83 Programme EJ/JSC – Écotech 1997 – 1998**
- 84 Programme EJ/JSC – Fabri Solar 1999**
- 85 Programme EJ/JSC – F.F. Soucy 1998**
- 86 Programme EJ/JSC – Fibres de verres Rioux 1999**
- 87 Programme EJ/JSC – Fondations Charron Pelletier 1999**
- 88 Programme EJ/JSC – Garage P.E. Fraser 1998 – 2000**
- 89 Programme EJ/JSC – Garage Windsor 2000 – 2001**
- 90 Programme EJ/JSC – Groupe Lebel 1998 – 1999**
- 91 Programme EJ/JSC – Groupe CNP 1998 – 1999**
- 92 Programme EJ/JSC – Groupe financier Assbec 1997 – 1998**
- 93 Programme EJ/JSC – Hôtel Lévesque 1998 – 1999**
- 94 Programme EJ/JSC – Info -Dimanche 1997 – 1999**

Boîte 7

- 95 Programme EJ/JSC – Inter-Sélect 1997 – 1998
- 96 Programme EJ/JSC – J.C. Drapeau semi-remorque 1997 – 1998
- 97 Programme EJ/JSC – J.M. Bastille 1998
- 98 Programme EJ/JSC – Lévesque, Beaubien, Geoffrion 1997 – 1998
- 99 Programme EJ/JSC – Logiciels A.O. 1999
- 100 Programme EJ/JSC – Maison des Notaires 1997 – 1998
- 101 Programme EJ/JSC – MCJ Conseil 2000
- 102 Programme EJ/JSC – Michel Gagnon ing. 1999
- 103 Programme EJ/JSC – Meunerie Cacouna 1998 – 1999
- 104 Programme EJ/JSC – Multi-techniques 1998 – 1999
- 105 Programme EJ/JSC – Nautilus / Énergie cardio 1997 – 1998
- 106 Programme EJ/JSC – Pomerleau Les Bateaux 2000
- 107 Programme EJ/JSC – Premier Tech 1997 – 2001
- 108 Programme EJ/JSC – Prima-automobiles 1997 – 1998
- 109 Programme EJ/JSC – Pro Vidéo 2000
- 110 Programme EJ/JSC – RDL Télécom 1999
- 111 Programme EJ/JSC – Entreprises Ser-Bel 2000

Boîte 8

- 112 **Programme EJ/JSC – Raymond Chabot Grant Thornton 1997 – 1999**
- 113 **Programme EJ/JSC – Salon Jean 1998 – 2000**
- 114 **Programme EJ/JSC – TDJ 1999 – 2000**
- 115 **Programme EJ/JSC – Transport Morneau 1998**
- 116 **Programme EJ/JSC – Vitrierie JM Bourgoin 2000**
- 117 **Programme EJ/JSC – Vitrierie KRT 1999**
- 118 **Programme Jeunes stagiaires Canada – Accord avec le DRHC 2001 – 2003**
- 119 **Programme JSC – Rapport mensuel 2001 – 2004**
- 120 **Programme JSC – Rapport final 2001 – 2002**
- 121 **Programme JSC – Rapport final 2002 – 2003**
- 122 **Programme JSC – Demande de financement 2001 – 2003**
- Documentation relative aux demandes de financement de la SADC au Ministère du développement des ressources humaines du Canada dans le cadre du programme Jeunes stagiaires Canada : document de présentation du projet, correspondance et documents financiers.
- 123 **Programme JSC – Finances 2001 – 2002**
- Documentation relative à l'aspect financier du projet : budget, sommaire des revenus et des dépenses et extraits du Grand Livre.

Boîte 9

- 124 **Programme JSC – Finances 2002 – 2003**
- 125 **Programme JSC – Finances 2003 – 2004**
- 126 **Programme JSC – Correspondance 1998 – 2002**
- 127 **Programme JSC – Procès-verbal d'une rencontre de coordination 2001**
- 128 **Programme JSC – Communication 2001 – 2002**
- Communiqués de presse.
 - Coupures de presse.
- 129 **Programme JSC – Projet #1 : Scies à chaînes E. Belzile 2001 – 2002**
- Notes : Pour les dossiers #129 à #182, on retrouve une documentation similaire, soit de la correspondance, des fiches d'intervention et de suivi, différentes évaluations (employeur/employé), des documents confidentiels concernant le participant ainsi que des contrats. Ces dossiers relatent les divers projets qui se sont déroulés dans le cadre du programme Jeunes stagiaires Canada pour les années 2001 à 2003.
- 130 **Programme JSC – Projet #2 : Spécialités électriques RDL 2001 – 2002**
- 131 **Programme JSC – Projet #3 : Menuiserie Belisle 2001 – 2002**
- 132 **Programme JSC – Projet #4 : CNP 2001 – 2002**
- 133 **Programme JSC – Projet #5 : Pro Vidéo 2001 – 2002**
- 134 **Programme JSC – Projet #6 : Premier Tech 2001 – 2002**
- 135 **Programme JSC – Projet #7 : Vitrierie JM Bourgoin 2001 – 2002**
- 136 **Programme JSC – Projet #8 : Centre hydraulique LB 2001 – 2002**
- 137 **Programme JSC – Projet #9 : Salon Jean 2001 – 2002**
- 138 **Programme JSC – Projet #10 : Moulage Sous Pression AMT 2001 – 2002**

Boîte 10

- 140 Programme JSC – Projet #12 : Campor 2001 – 2002**

- 141 Programme JSC – Projet #13 : Belisle Industries 2001 – 2002**

- 142 Programme JSC – Projet #14 : Centre de conditionnement Forme plus 2001 – 2002**

- 143 Programme JSC – Projet #15 : Solutions Informatiques Sigma 2001 – 2002**

- 144 Programme JSC – Projet #16 : Premier Tech #2 2001 – 2002**

- 145 Programme JSC – Projet #17 : Inter-Sélect 2001 – 2002**

- 146 Programme JSC – Projet extensionné #1 : Étincelle Publicité & Marketing 2002**

- 147 Programme JSC – Projet extensionné #2 : Ébénisterie Malenfant 2002**

- 148 Programme JSC – Projet extensionné #3 : Centre hydraulique LB 2002**

- 149 Programme JSC – Projets annulés 2001**

- 150 Programme JSC – Projet #1 : Groupe CNP 2002**

- 151 Programme JSC – Projet #2 : Services Conseils Yves Tanguay 2002**

- 152 Programme JSC – Projet #3 : Salon Jean 2002**

- 153 Programme JSC – Projet #4 : Noël au château 2002**

- 154 Programme JSC – Projet #5 : Entreprise forestière Michel Labrie 2002 – 2003**

- 155 Programme JSC – Projet #6 : Campor 2002 – 2003**

- 156 Programme JSC – Projet #7 : Moulage Sous Pression AMT 2002 – 2003**

- 157 Programme JSC – Projet #8 : Pneus Mécanique Témis 2002 – 2003**

Boîte 11

- 158 Programme JSC – Projet #9 : DV Tech 2002 – 2003**

- 159 Programme JSC – Projet #10 : FF Soucy 2002 – 2003**

- 160 Programme JSC – Projet #11 : Mario Sirois CA 2002 – 2003**

- 161 Programme JSC – Projet #12 : Assurances de l'Est 2002 – 2003**

- 162 Programme JSC – Projet #13 : Outils Viel 2002 – 2003**

- 163 Programme JSC – Projet #14 : Café-Resto Service 2002 – 2003**

- 164 Programme JSC – Projet #15 : Pièces d'autos GRD 2002 – 2003**

- 165 Programme JSC – Projet #16 : Informatique Pelber 2003**

- 166 Programme JSC – Projet #17 : MCJ conseil 2003**

- 167 Programme JSC – Projet #18 : Premier Tech 2003**

- 168 Programme JSC – Projet #19 : Informatique Pelber #2 2003**

- 169 Programme JSC – Projet #20 : Centre hydraulique LB 2003**

- 170 Programme JSC – Projet #20 : Fabrication Pro Tek Hydraulique 2003**

- 171 Programme JSC – Projet #21 : Les Plastiques Saint-Clément 2003**

- 172 Programme JSC – Projet #21 : Menuiserie Belisle 2003**

- 173 Programme JSC – Projet #1 : Restaurant Le Taxi 2003**

- 174 Programme JSC – Projet #2 : Frigitec 2003**

- 175 Programme JSC – Projet #3 : Musée du Bas-Saint-Laurent 2003**

176 **Programme JSC – Projet #4 : Tête d’Affiche Coiffure 2003**

177 **Programme JSC – Projet #5 : Hôtel Lévesque 2003**

Boîte 12

178 Programme JSC – Projet #6 : Hôtel Lévesque 2003

179 Programme JSC – Projet #7 : Créations Verbois 2003

180 Programme JSC – Projet #8 : Info-Dimanche 2003

181 Programme JSC – Projet #9 : Transport F Roussel 2003

182 Programme JSC – Projet #10 : Communications Faucon 2003

183 Programme JSC – Affiches 2003

- 3 affiches (2 plastifiées et 1 laminée): mosaïque des diplômés de la 6e et de la 7e édition du Programme Jeunes Stagiaires Canada du KRTB.

184 Activités – Place aux jeunes 2001 – 2002

- Dépliant.
- Description sommaire du projet et horaire des trois fins de semaine de la 5e édition.